



Comune di Tornaco

Provincia di Novara

Comunicato ai Capigruppo

Il 15/1/2014 N.prot. 106

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 71

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA RELATIVA ALL'ANNO 2012 - APPROVAZIONE OPERAZIONI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE PER ASSEGNAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO E PRODUTTIVA' -

L'anno **Duemilatredici**, addì DICIANNOVE del mese di DICEMBRE alle ore 20,30
Nella casa comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

Cognome e nome		Presente	Assente
SARINO GAUDENZIO	Sindaco	x	
GRASSULLO STEFANIA	Assessore	x	
BERNASCONE DOMENICO	Assessore	x	
CALEFFI ROBERTO	Assessore	x	
CUSARO GIOVANNI	Assessore		x
Totale		4	1

Assiste all'adunanza il Segretario comunale Dott. Alfonso Russo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Gaudenzio Sarino, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 10 del CCNL stipulato il 31 marzo 1999, ulteriormente confermato in quanto non espressamente modificato dal nuovo CCNL siglato il 22/1/2004 e successivi, il quale, per i titolari delle posizioni organizzative prevede, oltre che l'attribuzione della "retribuzione di posizione" anche l'attribuzione della "retribuzione di risultato";

Atteso che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 37 del 27/06/2012 con la quale si determinava l'aliquota della retribuzione di risultato relativa ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2011 nella misura del 15% e quella relativa al Segretario comunale nella misura contrattuale del 10%;

Considerato che ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, si prevede che la valutazione del personale al quale siano stati conferiti compiti di responsabilità di aree e di servizi vengano svolti attraverso controlli interni dal Nucleo di valutazione mentre per il Segretario comunale spetta al Sindaco esprimere la valutazione ed al Nucleo compete solo prendere in esame le eventuali osservazioni effettuate dal Segretario comunale in caso di valutazione negativa, e sentire il Sindaco per eventuali controdeduzioni e per assumere proprie decisioni in merito;

Dato atto che, a seguito dei criteri per la valutazione del personale responsabile di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato di cui all'art. 9 del vigente Contratto collettivo integrativo decentrato – parte normativa – relativo al triennio 2010-2012, sottoscritto in data 7 ottobre 2010, sulla scorta dell'apposita autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica approvata con deliberazione G. C. n. 84 del 14.09.2010, per poter accedere all'assegnazione della retribuzione di risultato occorre aver raggiunto un punteggio minimo che non può essere inferiore a 3 punti per ogni singola voce relativa a: rendimento – direzione e gestione – relazione ed integrazione;

Atteso inoltre che il conseguimento del punteggio:

- da 3,5 fino al massimo di 5 dà diritto al 100%, pari al 15% della retribuzione di posizione;
- da 2,5 fino a 3,5 dà diritto al 50% pari al 7,5% della retribuzione di posizione assegnata.

Preso atto inoltre che con il suddetto provvedimento sono stati approvati i criteri per poter accedere alla retribuzione di risultato da parte del Segretario comunale sulla base di parametri formulati dal Nucleo ai quali il Sindaco deve attribuire un punteggio da 1 a 10, tenendo conto delle seguenti percentuali di valutazione:

- da 0 a 20 punti nessuna;
- da 21 a 40 punti nella misura del 50% della retribuzione di risultato determinata
- da 41 a 60 punti nella misura del 100% della retribuzione di risultato determinata.

Dato atto inoltre che, a seguito dei criteri di incentivazione della produttività e miglioramento della qualità dei servizi di cui all'art. 5 del vigente Contratto collettivo integrativo decentrato – parte normativa – relativo al triennio 2010-2012, sottoscritto in data 7 ottobre 2010, sulla scorta dell'apposita autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica approvata con deliberazione G. C. n. 84 del 14.09.2010, si stabiliva che il personale dipendente per concorrere alla liquidazione dei compensi incentivanti la produttività doveva raggiungere il punteggio ponderato minimo di 5, in osservanza ai criteri precedentemente approvati ed in ragione comunque dei piani di lavoro svolti con assegnazione dei singoli punteggi da 1 a 10, seguendo l'articolazione dei diversi elementi da prendere in considerazione;

Rilevato che i dipendenti interessati hanno superato il punteggio minimo ponderato e pertanto potranno percepire il compenso incentivante la produttività per l'anno 2011, stabilito sulla

base della somma annualmente destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Dato atto che il Nucleo di valutazione, nella sua attuale composizione di cui alla deliberazione giuntale di nomina dei componenti esterni n. 36 del 27.06.2012, ha operato in tal senso, come risulta dal verbale del 26/10/2012;

Preso atto del contenuto del citato verbale, nonché del contenuto della contrattazione collettiva e ritenuto di dover provvedere in merito alle liquidazioni di cui trattasi;

Visto il parere favorevole ai sensi art. 49 TUEL n. 267/2000;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge,

PROPONE

- Di prendere atto del contenuto del verbale del Nucleo di Valutazione del 26.10.2012 e delle schede ad esso allegate, quali atti inerenti alle valutazioni dei Responsabili dei servizi e del Segretario comunale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, nonché dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative ai fini della corresponsione dei cd. compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento della qualità dei servizi per l'anno 2012;

Parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art.49, comma 1, D.Lgs n.267/2000 e attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art.153, comma 5, D.Lgs n.267/2000:
si esprime parere favorevole.

Tornaco, lì 19/12/2013

Il responsabile del servizio finanziario

F.to Liviana Righetti

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

si esprime parere favorevole.

Tornaco, lì 19/12/2013

Il responsabile del servizio

F.to Alfonso Russo

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Viste le suestese proposte di deliberazione, e ritenuto di approvare le stesse;

Visti i conseguenti pareri e attestazioni di cui agli artt. 49, comma 1, e 153, comma 5, D.Lgs n. 267/2000 ss.mm.ii.;

Ad unanimità dei voti,

DELIBERA

- Di fare proprio e adottare quanto enunciato nella suestesa proposta di deliberazione, nel suo intero contenuto, e di rendere altresì, con separata ed unanime votazione, la medesima immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii..

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to *Gaudenzio Sarino*

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Alfonso Russo

Relazione di pubblicazione e dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Comune, nelle forme di legge, per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 15/1/2014

Trascorso il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra riportata, la medesima è definitivamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 3, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Alfonso Russo

Eseguibilità

Ritenuta la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la presente deliberazione è immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Alfonso Russo

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Li, 19/12/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Alfonso Russo
