



**Comune di Tornaco
Provincia di Novara**

Comunicato ai Capigruppo

Il N. prot.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 22

OGGETTO: D. LGS. N. 150/2009 – PIANO DELLA PERFORMANCE 2015 – APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE**, addì **DODICI** del mese di **AGOSTO** alle ore 11,30
Nella casa comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

Cognome e nome		Presente	Assente
SARINO GAUDENZIO	Sindaco	x	
CATTANEO MICHELA	Assessore-ViceSindaco	x	
BERNASCONE DOMENICO	Assessore	x	
	Totale	3	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Carlo Carrera, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Gaudenzio Sarino, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Richiamati in particolare:

- l'art. 4 "Ciclo di gestione della performance" che recita:
"Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:
 - a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi";*
- l'art. 10 al cui comma 1, lett. b) precisa che la relazione sulla performance evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- l'art. 14, comma 6, il quale precisa che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTI gli atti della programmazione economico finanziaria 2015/2017 ed in particolare:

- il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2015, il Bilancio Pluriennale 2015/2017 e la Relazione Previsionale e Programmatica, approvati con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 09/07/2015;
- il Piano Risorse e Obiettivi/Piano delle Performance per l'anno 2015, strutturato secondo gli obiettivi del Bilancio di Previsione 2015 e della Relazione Previsionale e Programmatica, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 30/07/2015;
- la Relazione finale del Piano della Performance 2015 redatta dal Segretario Comunale, nonché le schede di report relative ai singoli obiettivi assegnati;
- il verbale del Nucleo di Valutazione in data 07/08/2017 con il quale è stata validata la Relazione finale del Piano della Performance e proposta la valutazione delle Funzioni di Responsabilità, come da schede acquisite agli atti;

RITENUTO di determinare la retribuzione di risultato nella misura del 10% della retribuzione di posizione percepita;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

Visto il Testo Unico delle leggi sul Pubblico Impiego - D. Lgs. n. 165/2001 (cd. T.U.P.I.);

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ed ii.;

Visto il D. Lgs. n. 33/2013 recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto comunale;

ACQUISITI i pareri di regolarità resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii., di seguito riportati:

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Si esprime parere favorevole. Tornaco, li 12/08/2017	Il Responsabile del Servizio Personale Dott. Carlo Carrera
Parere in ordine alla regolarità contabile: Si esprime parere favorevole. Tornaco, li 12/08/2017	Il Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Enrica Dorisi

OSSERVATA la competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

CON VOTI unanimi favorevoli resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE la Relazione finale sul Piano della Performance 2015 redatta ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, resa dal Segretario Comunale e validata dal Nucleo di Valutazione in data 07/08/2017;
- 2) DI PRENDERE ATTO delle proposte formulate dal Nucleo di Valutazione in merito alla valutazione delle Funzioni di Responsabilità approvandone le relative schede acquisite agli atti;
- 3) DI DIMANDARE al Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione la liquidazione:
 - dell'indennità di risultato in favore dei Responsabili di Posizione Organizzativa, in relazione al punteggio conseguito, nella percentuale del 10% determinata nella premessa del presente atto;
 - dei premi incentivanti a favore del personale dipendente, secondo quanto definito dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
- 4) DI DISPORRE che la presente Deliberazione venga pubblicata sul sito web istituzionale del Comune, nella sezione dedicata denominata "Amministrazione Trasparente", in ossequio all'obbligo di cui all'art. 11, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009;
- 5) DI TRASMETTERE, in elenco, la presente Deliberazione ai Capigruppo Consiliari, in esecuzione dell'art. 125 del D. Lgs n. 267/2000 e ss. mm. ed ii..

Successivamente, data l'urgenza di provvedere,

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione palese unanime,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/00 e ss. mm. ed ii..

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Gaudenzio Sarino

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Carrera

Relazione di pubblicazione e dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Comune, nelle forme di legge, per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal
Trascorso il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra riportata, la medesima è definitivamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Carrera

Eseguibilità

Ritenuta la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii., la presente deliberazione è immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Carrera

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Gaudenzio Sarino

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carlo Carrera

Relazione di pubblicazione e dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Comune, nelle forme di legge, per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal
Trascorso il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra riportata, la medesima è definitivamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 3, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carlo Carrera

Eseguibilità

Ritenuta la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la presente deliberazione è immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carlo Carrera

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE