



Comune di Tornaco

Provincia di Novara

Comunicato ai Capigruppo

Il 13/03/2013 N. prot. 765

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 17

OGGETTO: Avvio procedura di reclutamento personale per la copertura di n. 1 posto vacante di istruttore amministrativo-contabile - Cat. C – posizione economica C 1. Atto di indirizzo

L'anno **Duemilatredici**, addì **Diciannove** del mese di **FEBBRAIO** alle ore 18.00
Nella casa comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

Cognome e nome		Presente	Assente
SARINO GAUDENZIO	Sindaco	x	
GRASSULLO STEFANIA	Assessore	x	
BERNASCONE DOMENICO	Assessore	x	
CALEFFI ROBERTO	Assessore	x	
CUSARO GIOVANNI	Assessore	x	
Totale		5	0

Assiste all'adunanza il Segretario comunale Dott. Giuseppe Vinciguerra, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Gaudenzio Sarino, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.E.L e dal D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I., attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

PREMESSO inoltre che:

- l'articolo 39 della legge n. 449/1997 recante *“Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”* stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.E.L., in tema di assunzioni, ed in particolare il comma 1, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 6 del D.lgs n. 165 del 2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I., al comma 6, dispone che *le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.*

VISTI altresì:

- l'art. 35, co. 4 del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I. in materia di “reclutamento del personale”, il quale stabilisce che *le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni;*
- l'art. 30, co. 2-bis del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I. in materia di “passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”, il quale dispone altresì che *le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria;*
- l'art. 34-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I. in materia di mobilità del personale, il quale, al comma 1, prevede che le Amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste; al successivo comma 5 stabilisce inoltre che le assunzioni effettuate in violazione del medesimo articolo sono nulle di diritto;
- l'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I., come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi 1 e 2 così dispone: *1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto*

periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- il D.Lgs. 11.04.2006 , n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, ed in particolare l’art. 48, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di inadempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all’art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. – cd. T.U.P.I;

ATTESO:

- che per gli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno permane la specifica disciplina disposta dall’art. 1, comma 562 della legge 296/2006, e dall’art. 76, comma 7 del D.L. n.112/2008, conv. in L. n. 133/08, come da ultimo modificato dall’art. 28, co. 11-*quater* del D.L. n. 201/2011 (cd. Decreto Monti), conv. in L. n. 214/2011, limitatamente al generale vincolo relativo all’incidenza delle spese di personale su quelle correnti elevato dal 40% al 50%;

- la legge n. 44/2012 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 2 marzo 2012, n. 16 (semplificazione fiscale), ha apportato una serie di modifiche alle vigenti disposizioni in materia di limiti alle assunzioni e spese di personale negli Enti Locali. In particolare il comma 11 dell’articolo 4-*ter* del Decreto Legge n. 16/2012, modifica il comma 562 dell’articolo unico della legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007) per cui, ferma restando la possibilità di copertura integrale del *turn over*, viene modificata l’annualità di riferimento entro la quale contenere la spesa di personale, non più il 2004 ma il 2008;

RIBADITO, pertanto, che, ad oggi, la normativa vigente in materia di vincoli di spese di personale per gli Enti non sottoposti al Patto è quella di cui alla Legge 27 dicembre 2006, n. 296 che, come noto, all’articolo 1, comma 562, prevede che: “*Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell’anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all’assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.*”

RICHIAMATE:

- la propria precedente deliberazione n. 13 del 19.02.2013 , con la quale è stato approvato il Piano triennale delle Azioni positive triennio 2013-2015, in ossequio a quanto disposto dall’art. 48 del D.lgs. n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;

- la propria precedente deliberazione n. 14 del 19.02.2013 avente ad oggetto “*Ricognizione delle eccedenze di personale - anno 2013 - Adempimento annuale ai sensi dell’art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - cd. T.U.P.I. - Conferma deliberazione G.C. n. 26 del 27/04/2012*”, nell’ambito della quale si dà atto dell’inesistenza di condizioni di soprannumero e/o di eccedenze di personale con riguardo all’anno 2013, confermandosi altresì quanto approvato con la deliberazione G.C. n. 26 del 27.04.2012 avente ad oggetto “*Monitoraggio triennale del fabbisogno di personale e ricognizione delle eccedenze*”;

- la propria precedente deliberazione n. 15 del 19.02.2013 avente ad oggetto “*Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2013/2015 e corrispondente piano occupazionale – conferma dotazione organica vigente*”, ove si dà atto che nel corso del 2013 il

Comune intende dare avvio alla procedura di reclutamento di personale per la copertura di n. 1 posto vacante, previsto in dotazione organica, di istruttore amministrativo-contabile - Cat. C – Posizione economica C 1, da destinare all'Area Amministrativa – Servizio demografico – segreteria – contabile

TENUTO PRESENTE che il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;

DATO ATTO:

- che il Comune di Tornaco è un Comune con meno di 1.000 abitanti, e pertanto non soggetto alle regole del Patto di stabilità interno;
- che questo Ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie, secondo quanto previsto dall'art. 242 del D.lgs. n. 267/2000 – cd. T.U.E.L., come da ultimo modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012 *conv. in L. n. 203/2012*;
- che con riguardo all'anno 2013 non sono emerse condizioni di soprannumero e/o di eccedenze di personale, così come attestato nell'ambito della propria precedente deliberazione n. 14 del 19.02.2013 avente ad oggetto *“Ricognizione delle eccedenze di personale - anno 2013 - Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - cd. T.U.P.I. - Conferma deliberazione G.C. n. 26 del 27/04/2012”*;

RAVVISATA la necessità di dare avvio alla procedura di reclutamento di personale per la copertura di n. 1 posto vacante, previsto in dotazione organica, di istruttore amministrativo-contabile - Cat. C – Posizione economica C 1, da destinare all'Area Amministrativa – Servizio demografico – segreteria – contabile;

RITENUTO pertanto di formalizzare apposito atto di indirizzo per il Responsabile del Servizio competente, cui viene demandata l'adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compresi gli adempimenti derivanti dall'attivazione delle procedure di mobilità di cui al comma 1, dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I. in materia di *“passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”*, nonché dal successivo art. 34-*bis* in materia di cd. mobilità obbligatoria del personale;

DATO ATTO in ogni caso che le assunzioni previste nel predetto piano occupazionale verranno effettuate tenuto conto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie nel tempo vigenti;

PRESO ATTO dei pareri resi dai competenti responsabili di servizio ai sensi dell'art. 49, co. 1 del D.lgs. n. 267/2000 e *ss.mm.ii.*, di seguito riportati:

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

si esprime parere favorevole.

Tornaco, lì 19/02/2013

Il Responsabile del Servizio personale
F.to dr. Giuseppe Vinciguerra

Parere in ordine alla regolarità contabile:

si esprime parere favorevole.

Tornaco, lì 19/02/2013

Il Responsabile del Servizio finanziario
F.to Liviana Righetti

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e *ss.mm.ii.* (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);

- il D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

CON voti favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
 2. Di esprimere, quale atto di indirizzo, la volontà di dare avvio alla procedura di reclutamento di personale per la copertura di n. 1 posto vacante, previsto in dotazione organica, di istruttore amministrativo-contabile - Cat. C – Posizione economica C 1, da destinare all'Area Amministrativa – Servizio demografico – segreteria – contabile, previa attivazione delle procedure di mobilità di cui al comma 1, dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I., nonché nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 34-*bis* in materia di cd. mobilità obbligatoria del personale;
 3. Di autorizzare, a tal fine, il Responsabile del Servizio competente all'adozione di tutti gli atti conseguenti connessi all'attivazione della procedura di mobilità volontaria in entrata di cui al succitato art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* – cd. T.U.P.I, *ivi* compresa la predisposizione e pubblicazione di apposito bando di mobilità volontaria esterna, fermo restando che il relativo perfezionamento rimane in ogni caso subordinato all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165 del 2001 - *Disposizioni in materia di mobilità del personale*;
 4. Di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, in esecuzione all'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e *ss.mm.ii.*.
 5. Di dichiarare, stante l'urgenza di deliberare, con separata unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e *ss.mm.ii.*.
-

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to *Gaudenzio Sarino*

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *dr. Giuseppe Vinciguerra*

Relazione di pubblicazione e dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio del Comune, nelle forme di legge, per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 13/03/2013

Trascorso il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra riportata, la medesima è definitivamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 3, d.lgs. n. 267/2000 e *ss.mm.ii.*

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *dr. Giuseppe Vinciguerra*

Eseguibilità

Ritenuta la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e *ss.mm.ii.*, la presente deliberazione è immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *dr. Giuseppe Vinciguerra*

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Li, 19/2/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. Giuseppe Vinciguerra